

Passie op de werkvloer

Als je collega ook je geliefde is...

“Dat het klikt”. Dat antwoord geven werknemers, als je vraagt naar wat ze belangrijk vinden in hun samenwerking met collega's. Soms doet het meer dan gewoon “klikken”. Soms krijg je overslaande “vonken”. En voor je het weet, wérk je niet alleen meer samen, maar woon je ook samen.

Bij Hays, Specialist Recruitment in Antwerpen, delen Debbie Dupont en Jan Goris hun passie voor hun werk: rekrutering en selectie van personeel in de sector Engineering en Technology. Debbie: “Jan en ik hebben elkaar leren kennen bij onze vorige werkgever. Ik werkte als consultant in Sint-Truiden, en hij als consultant in Antwerpen. We wilden graag samenwonen, daarom ben ik verhuisd naar Antwerpen. Zo heb ik de overstap gemaakt naar Hays en is ook Jan gevolgd. We zijn beiden gestart in juni 2008.”

Els Van Laere, business director van Hays en de leidinggevende van Debbie en Jan:

“In mei 2008 waren we op zoek naar 2 consultants Engineering & Technology voor het kantoor van Antwerpen. De eerste functie was vrij snel ingevuld door Debbie. Wanneer Jan solliciteerde voor de tweede functie, waren we op de hoogte van hun relatie. We waren onmiddellijk overtuigd dat ook Jan een sterke kandidaat was, maar we twijfelden sterk of we een koppel binnen hetzelfde kantoor en binnen dezelfde divisie zouden aanwerven. We hebben overwogen om Jan als consultant in een ander kantoor te laten starten. Uiteindelijk hebben we besloten om hen een kans te geven. Dat hebben we ons niet beklagd. Debbie en Jan zijn zeer complementair, werken heel professioneel samen en behalen schitterende resultaten!”



Jan: “Debbie en ik weten wat we aan elkaar hebben, we voelen elkaar aan en dat maakt het juist zo bijzonder. Ja, we praten thuis over het werk, maar niet meer dan een ander, denk ik. Onze interesses zijn breed, we hebben natuurlijk ook nog een leven naast het werk. Samen werken, is geen absolute noodzaak. Als er voor één van ons een andere opportuniteit komt, laten we elkaar hierin vrij. We zijn tenslotte twee verschillende individuen, elk met ons eigen karakter.”

Ellen Mollen en David Vanoppen uit Diepenbeek denken er net zo over. Hij is sales manager bij ICASA ICT Solutions, een ICT-dienstenbedrijf dat o.m. gespecialiseerd is in projecten en detachering/outsourcing. In een vorig leven hadden ze al als collega's samengewerkt. Hun wegen gingen toen professioneel uiteen, maar niet privé. Tegen de tijd dat David bij ICASA terechtkwam, waren ze samen. Op een bepaald ogenblik was het bedrijf op zoek naar een sales & resources consultant en David dacht onmiddellijk aan Ellen.



elkaar te begrijpen. De communicatielijn kan niet korter zijn. Of ik het me kan voorstellen dat ze ooit elders wil gaan werken? Gelukkig is dat nog niet aan de orde en eerlijk gezegd wil ik daar nu liever niet aan denken.”

Ook hun collega's zijn het ondertussen gewend dat er een getrouwd stel in het team zit. Ellen: “Je zou denken dat ik het gemakkelijker heb, omdat David in een managementfunctie zit, maar dat is niet waar. Integendeel. Bij elke beslissing let het managementteam er bewust op dat ik niet wordt voorgetrokken.”

Wat de situatie van Ellen en David zo speciaal maakt, is dat zij in de conciërgewoning wonen die geïntegreerd zit in het gebouw. Hun professionele leven en hun privéleven zijn maar een hal en een trap van elkaar verwijderd. Ellen: “Dat heeft zijn voordelen: je steekt tijdens de lunchpauze al eens makkelijker een vaatwasmachine vol, maar het heeft zeker ook zijn nadelen. Er waren tijden dat we werk en privé bijna niet meer van elkaar konden scheiden. Daar hebben we ondertussen iets op gevonden: nu gaan we na het werk geregeld joggen. Tegen de tijd dat we terugkeren, ligt het werk écht achter ons.

“Deze mensen hebben afspraken gemaakt over hoe ze werk en privé op een gezonde manier gescheiden kunnen houden”, weet Marianne van der Wielen van Zenitor. Dat is het loopbaanbegeleidingscentrum dat opgericht werd door het sociaal verzekeringsfonds SVMB en mee ondersteund wordt door Unizo. “We krijgen hier part-



ners over de vloer die deze grens niet zo vlot trekken. Of we zien partners die niet meer tevreden zijn met de situatie en die een andere weg willen inslaan. Als loopbaanbegeleider luisteren we naar hun verhaal, naar hun vraag of zelfs de vraag achter de vraag. Onze taak bestaat erin om deze partners inzicht te doen krijgen in hun situatie. Soms komt het erop aan dat ze ànders leren samenwerken, soms slaan ze beter een andere professionele weg in. Loopbaanbegeleiding is er om werknemers - en in het geval van Zenitor zeker ook ondernemers - bewust met hun loopbaan én hun leven te leren omgaan.

Loopbaanbegeleiding is er voor iedereen die werk heeft (of werk geeft) en die bewust wil omgaan met zijn loopbaan. In Vlaanderen zijn er verschillende loopbaanbegeleidingscentra waar je daarvoor terecht kunt. Loopbaanbegeleiders helpen je om even stil te staan bij je job en je professionele toekomst. Ben je goed bezig of ben je eerder toe aan een nieuwe uitdaging? Wat wil je nog bereiken en wat moet je daarvoor doen? Het zijn maar enkele vragen waarop je tijdens een loopbaanbegeleiding het antwoord kunt vinden. Surf naar www.vdab.be/loopbaanbegeleiding.be voor een overzicht van de loopbaanbegeleidingscentra in Vlaanderen.

Wil je deze mensen uitgebreider aan het woord horen? Zap dan vanaf dit weekend naar het programma Werkwijzer op je regionale tv. (afhankelijk van de programmatie)

www.vdab.be

0800 30 700

(elke werkdag van 8 tot 20 uur)



samen sterk voor werk